



# **CÂMARA MUNICIPAL DE PAINEIRAS**

*Rua Silvestre Francisco de Oliveira, 162 – Centro*

*CEP 35.622-000 - Paineiras – Minas Gerais*

---

## **Lei nº 578/2002**

***“Dispõe sobre a Instituição do Instituto de Previdência Municipal de Paineiras - PREVIPAI, e dá outras providências.”***

A Câmara Municipal de Paineiras, Estado de Minas Gerais, por seus representantes legais, APROVA e eu, Prefeito Municipal, SANCIONO a seguinte Lei:

### **TÍTULO I**

#### **DO OBJETIVO**

#### **CAPÍTULO ÚNICO**

##### **DA DENOMINAÇÃO, NATUREZA JURÍDICA E FINALIDADE**

**Art. 1º** - O Instituto de Previdência Municipal de Paineiras - PREVIPAI é uma autarquia Municipal criada na forma da presente Lei e tem por finalidade prestar a Previdência aos Servidores Públicos Municipais de Paineiras-MG e a seus dependentes, e será organizada sob a forma de regime geral, de caráter contributivo e de filiação obrigatória, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial, e atenderá, nos termos da Lei, a:

- I - cobertura dos eventos de doença, invalidez, morte e idade avançada;
- II - proteção à maternidade, especialmente à gestante;
- III - salário-família e auxílio-reclusão para os dependentes dos segurados de baixa renda;
- IV - pensão por morte do segurado, homem ou mulher, ao cônjuge ou companheiro e dependentes.
- V - aposentadoria.

### **TÍTULO II**

#### **DA ADMINISTRAÇÃO DO PREVIPAI**

#### **CAPÍTULO I**

##### **DA ESTRUTURA**

**Art. 2º** - A estrutura Administrativa do PREVIPAI, destinada a promover aos seus beneficiários em geral as prestações estabelecidas nesta Lei, constituir-se-á dos seguintes órgãos:

- I - Superintendência;
- II - Conselho Administrativo;
- III - Conselho Fiscal

## **CAPÍTULO II**

### **DA SUPERINTENDÊNCIA**

**Art. 3º** - O PREVIPA será administrado por um Superintendente de livre nomeação e exoneração pelo Prefeito, escolhido dentre os servidores municipais efetivos, ativos ou inatos.

**§ 1º** - Ao Superintendente do PREVIPA, compete:

**I** - representar o PREVIPA em juízo ou fora dele, perante a Administração Pública ou em suas relações com terceiros;

**II** - submeter para apreciação do Conselho Fiscal a proposta orçamentária do PREVIPA para o exercício, e após aprovação, encaminhar ao Poder Executivo para consolidação no orçamento do Município dentro dos prazos, conforme disposto no artigo 66.

**III** - apresentar ao Executivo e Legislativo os relatórios e balanço geral do exercício encerrado, depois de aprovado pelo Conselho Administrativo e Fiscal;

**IV** - expedir instruções, portarias, resoluções e ordem de serviços;

**V** - ordenar despesas;

**VI** - Nomear o Tesoureiro do PREVIPA escolhido pelo Conselho Administrativo;

**VII** - conceder férias e licenças dos funcionários do PREVIPA;

**VIII** - autorizar a aquisição de bens móveis, contratação de mão de obra temporária, prestação de serviços ao PREVIPA e aluguel de imóveis observada a legislação pertinente;

**IX** - conceder benefícios de acordo com a legislação vigente;

**X** - autorizar a abertura de contas bancárias e movimentá-las juntamente com o Tesoureiro ;

**XI** - prestar informações ao Executivo e Legislativo sempre que por eles solicitados;

**XII** - nomear o Controlador Interno;

**XIII** - exercer outras atribuições do cargo não especificadas nesta Lei.

**§1º** - O Superintendente do PREVIPA perceberá mensalmente uma remuneração equivalente a de Secretário Municipal mais as vantagens do cargo efetivo.

**§ 2º** - Ao Tesoureiro do PREVIPA, compete:

**I** - Supervisionar os trabalhos relacionados com planejamento, recursos humanos, material, patrimônio, protocolo e arquivo;

**II** - Coordenar a execução dos Trabalhos e planejamento da organização de pessoal, material e administração;

**III** -Elaborar relatórios referentes aos trabalhos da Administração, quando solicitados;

**IV** -Assinar, com o Superintendente, cheques, ordens de pagamento e demais documentos que versem sobre assuntos de competência da Administração do PREVIPA;

**V** - Manter o Conselho de Administração informado sobre a regularidade dos recolhimentos das contribuições previdenciárias;

**§ 3º** - O Tesoureiro perceberá uma gratificação mensal de ½ (meio) salário mínimo vigente, pagos pelo PREVIPA.

## **CAPÍTULO III**

### **DO CONSELHO ADMINISTRATIVO**

**Art. 4º** - O Conselho Administrativo do PREVIPAI é constituído por 03 (três) membros efetivos e outros tantos suplentes, obrigatoriamente funcionários municipais efetivos, e será composto de:

- I - Um servidor escolhido pelo Prefeito;
- II - Um servidor escolhido pela Câmara Municipal, aprovado em plenário;
- III - Um servidor escolhido pelos servidores efetivos, através de assembléia convocada pelo Superintendente do PREVIPAI.

**§ 1º** - Os membros do Conselho Administrativo serão empossados pelo Superintendente do PREVIPAI, 05 (cinco) dias após a indicação.

**§ 2º** - Atualmente será escolhido pelos próprios membros do Conselho Administrativo, um Coordenador, que responderá pelo Conselho perante terceiros, com atribuições de assinar relatórios e pareceres, convocar e presidir as reuniões mediante solicitação do Superintendente do PREVIPAI e de qualquer um dos Conselheiros do Conselho Administrativo ou Fiscal. E outro como Secretário para lavrar atas das reuniões.

**§ 3º** - O Conselho Administrativo tem um mandato de 04 (quatro) anos, que só poderá ser modificado, quando houver renúncia, impedimento, fim de mandato ou por votação de 2/3 dos funcionários efetivos filiados ao PREVIPAI, em Assembléia Geral ou Extraordinária.

**§ 4º** - Compete ao Conselho Administrativo:

- I - participar, acompanhar e avaliar sistematicamente a gestão previdenciária;
- II - autorizar a aquisição, permuta ou alienação de imóveis a ser realizada pelo PREVIPAI, mediante autorização do Legislativo;
- III - acompanhar a aplicação da legislação pertinente ao PREVIPAI;
- IV - decidir as questões apresentadas pelo Superintendente, demais funcionários e casos omissos;
- V - aprovar a aplicação e retirada de recursos financeiros de acordo com a legislação pertinente;
- VI - acompanhar e apreciar, através de relatórios, a execução dos planos, programas e orçamento do PREVIPAI;
- VII - Escolher o Tesoureiro do PREVIPAI.

**Art. 5º** - O Conselho Administrativo se reunirá pelo menos uma vez por mês, para tratar de assuntos de interesses do PREVIPAI, apresentados pelo Superintendente ou por outro de seus membros, sendo as decisões tomadas pela maioria dos votos dos Conselheiros presentes.

**Art. 6º** - Os membros do Conselho Administrativo não perceberão remuneração específica por sua participação nas reuniões do mesmo, mas terão abonadas as faltas ao serviço com a finalidade desta participação.

## **CAPÍTULO IV**

### **DO CONSELHO FISCAL**

**Art. 7º** - O PREVIPAI conta ainda com um Conselho Fiscal, constituído por 03 (três) membros efetivos e outros tantos suplentes, obrigatoriamente funcionários municipais efetivos, e será composto de:

- I - Um servidor indicado pelo Prefeito de preferência com registro no CRC -Conselho Regional de Contabilidade;
- II - Um servidor indicado pela Câmara Municipal, aprovado pelo Plenário;
- III - Um servidor escolhido pelos servidores efetivos, através de assembléia convocada pelo Superintendente do PREVIPAI.

**§ 1º** - Os membros do Conselho Fiscal serão empossados pelo Superintendente do PREVIPA 05 (cinco) dias após a indicação.

**Art. 8º** - Dentre os membros do Conselho Fiscal, um é escolhido como Coordenador, que responde perante terceiros, com atribuições de assinar relatórios e pareceres, convocar e coordenar as reuniões mediante solicitação de qualquer membro ou da Superintendência do PREVIPA, e outro membro como Secretário, com a função de lavrar ata de suas reuniões.

**Art. 9º** - Compete ao Conselho Fiscal:

I - examinar as peças contábeis e documentação do PREVIPA;

II - fiscalizar a correta execução do orçamento do PREVIPA, através dos balancetes apresentados pela Superintendência e emitir parecer;

III - apreciar e aprovar a proposta orçamentária do PREVIPA, antes da consolidação no orçamento do Município, conforme disposto no artigo 66;

IV - acompanhar a aplicação da legislação pertinente ao PREVIPA;

**Art. 10º** - Aplicam-se aos membros do Conselho Fiscal o disposto no artigo 6º.

**Art. 11º** - O Conselho Fiscal se reunirá no mínimo bimestralmente, para tratar de assuntos de interesses do PREVIPA, apresentados pelo Superintendente, por outro de seus membros ou pelo Conselho Administrativo, sendo as decisões tomadas pela maioria dos votos dos Conselheiros presentes.

**§ 3º** - O Conselho Fiscal tem um mandato de 04 (quatro) anos, que só poderá ser modificado, quando houver renúncia, impedimento, fim de mandato ou por votação de 2/3 dos funcionários efetivos filiados ao PREVIPA, em Assembléia Geral ou Extraordinária.

## **TÍTULO III**

### **DOS ÓRGÃOS EMPREGADORES E DOS BENEFICIÁRIOS**

#### **CAPÍTULO I**

##### **DOS ÓRGÃOS EMPREGADORES**

**Art. 12º** - Como órgão empregador, para efeito desta Lei, deve-se entender:

I - a Prefeitura Municipal;

II - a Câmara Municipal;

III - os Órgãos da Administração Indireta do Município.

#### **CAPÍTULO II**

##### **DOS BENEFICIÁRIOS EM GERAL**

**Art. 13º** - São beneficiários do PREVIPA, os segurados e seus dependentes, constantes nas Seções I e II deste capítulo, devidamente cadastrados nos órgãos empregadores.

#### **Seção I**

##### **Dos Segurados**

**Art. 14º** - São obrigatoriamente Segurados do PREVIPA:

I - o servidor público titular de cargo efetivo dos órgãos dos Poderes Executivo e Legislativo, suas autarquias, inclusive as de regime especial e fundações públicas;

II - os aposentados nos cargos referidos neste artigo.

**§ 1º** - Fica excluído do disposto no caput o servidor ocupante, exclusivamente de cargo em comissão declarado em lei de livre nomeação e exoneração, bem como de outro cargo temporário ou emprego público, ainda que aposentado por regime próprio de previdência social.

**§ 2º** - Na hipótese de acumulação remunerada, o servidor mencionado neste artigo será segurado obrigatório em relação a cada um dos cargos ocupados.

**§ 3º** - O segurado aposentado que vier a exercer mandato eletivo federal, estadual, distrital ou municipal filia-se ao Regime Geral de Previdência Social na condição de exercente de mandato eletivo.

## **Seção II**

### **Dos Dependentes**

**Art. 15º** - São beneficiários do PREVIPAI, na condição de Dependentes do segurado, para os efeitos desta Lei:

**I** - o (a) cônjuge, o (a) companheiro (a) e o (s) filho (s) não emancipado, de qualquer condição, menor (es) de 21 (vinte e um) anos ou inválido.

**II** - os pais, desde que não sejam beneficiários de outro regime de previdência;

**III** - o irmão não emancipado, de qualquer condição, menor de 21 (vinte e um) anos desde que dependente economicamente ou inválido.

**§ 1º** - O menor tutelado e o enteado, equiparam-se o filho, mediante declaração do segurado, desde que comprovada a dependência econômica.

**§ 2º** - Considera-se companheira ou companheiro a pessoa que, sem ser casada, mantém união estável com o segurado ou com a segurada.

**§ 3º** - A dependência econômica das pessoas indicadas no inciso I é presumida e das demais devem ser comprovadas.

**§ 4º** - A existência de dependentes de quaisquer das classes enumeradas nos incisos deste artigo, exclui o direito ao benefício todos os outros das classes subsequentes.

**§ 5º** - A invalidez deverá ser comprovada em relatório médico circunstanciado a cargo do requerente, sujeita a avaliação pelo PREVIPAI.

**Art. 16º** - A perda da qualidade de dependente ocorre:

**I** - para o cônjuge, pela separação judicial ou divórcio, enquanto não lhe for assegurada a prestação de alimentos, pela anulação do casamento, pelo óbito ou por sentença judicial transitada em julgado;

**II** - para a companheira ou companheiro, pela cessação da união estável com o segurado ou segurada, enquanto não lhe for garantida a prestação de alimentos;

**III** - para o filho e o irmão, de qualquer condição, ao completarem vinte e um anos de idade, salvo se inválidos;

**IV** - para os dependentes em geral:

a) pela cessação da invalidez; ou

b) pelo falecimento.

## **Seção III**

### **Das Inscrições**

**Art. 17º** - A inscrição do segurado é autárquica e ocorre quando da investidura na função pública conforme inciso I do artigo 14.

**Art. 18º** - A inscrição dos dependentes incube ao próprio servidor, ficando responsável pela entrega cópia dos seguintes documentos no PREVIPAI:

- a)** cônjuge e filhos - certidões de casamento e de nascimento;
- b)** companheira ou companheiro - documento de identidade e certidão de casamento com averbação da separação judicial ou divórcio, quando um dos companheiros ou ambos já terem sido casados, ou de óbito, se for o caso;
- c)** equiparado a filho - certidão judicial de tutela e, em se tratando de enteado, certidão de casamento do(a) segurado (a) e de nascimento do (a) dependente;
- d)** pais - certidão de nascimento do segurado e documentos de identidade dos mesmos
- e)** irmão - certidão de nascimento.

**§ 1º** - Para comprovação do vínculo e da dependência econômica, conforme o caso, devem ser apresentados no mínimo 03(três) dos seguintes documentos:

- I** - certidão de nascimento de filho havido em comum;
- II** - certidão de casamento religioso;
- III** - declaração do imposto de renda do segurado, em que conste o interessado como seu dependente;
- IV** - disposições testamentárias;
- V** - declaração especial feita perante tabelião;
- VI** - prova de mesmo domicílio;
- VII** - prova de encargos domésticos evidentes e existência de sociedade ou comunhão nos atos da vida civil;
- VIII** - procuração ou fiança reciprocamente outorgada;
- IX** - conta bancária conjunta;
- X** - registro em associação de qualquer natureza, onde conste o interessado como dependente do segurado;
- XI** - anotação constante de ficha ou livro de registro de empregados;
- XII** - apólice de seguro da qual conste o segurado como instituidor do seguro e a pessoa interessada como sua beneficiária;
- XIII** - ficha de tratamento em instituição de assistência médica, da qual conste o segurado como responsável;
- XIV** - escritura de compra e venda de imóvel pelo segurado em nome de dependente;
- XV** - declaração de não emancipação do dependente menor de vinte e um anos; ou
- XVI** - quaisquer outros que possam levar à convicção do fato comprovar.

**§ 2º** - Ocorrendo o falecimento ou interdição do segurado sem que tenha sido feita a inscrição de seus dependentes, estes poderão promover a inscrição, mediante comprovação dos documentos requisitados neste artigo.

**§ 3º** - O segurado casado não poderá realizar a inscrição de companheira.

**§ 4º** - O cancelamento de inscrição do cônjuge será admitido em face de certidão de separação judicial ou divórcio, em que tenham sido assegurados alimentos, certidão de anulação de casamento, prova de óbito ou de sentença judicial.

**§ 5º** - No caso de companheiro (a) o cancelamento se dará em decorrência de separação ou morte devidamente comprovada.

**§ 6º** - Somente será exigida a certidão judicial de adoção quando esta for anterior a 14 de outubro de 1990, data da vigência da Lei nº 8.069, de 1990.

**§ 7º** - Os dependentes excluídos de tal condição em razão de lei têm suas inscrições tornadas nulas de pleno direito.

**§ 8º** - No caso de dependente inválido, para fins de inscrição e concessão de benefício, a invalidez será comprovada mediante exame médico-pericial a cargo do PREVIPAI.

## **Seção IV**

### **Do Período de Carência**

**Art. 19º** - Entende-se por período de carência o tempo de contribuição mínimo necessário para que os segurados e dependentes possam fazer jus às prestações previstas nesta Lei.

**§ 1º** - O servidor que estiver sob licença sem remuneração, arcará o mesmo com as contribuições previdenciárias, incluindo àquelas do Órgão Empregador, caso o mesmo opte por continuar segurado do PREVIPAI, perderá a condição de segurado do PREVIPAI se deixar de contribuir 03 (três) meses consecutivos.

**Art. 20º** - Para os benefícios constantes desta Lei, aos novos servidores após a publicação, o respectivo período de carência será:

I - Quanto ao servidor:

a) aposentadoria por idade - 10 (dez) anos de efetivo serviço público 05 (cinco) anos no mesmo cargo;

b) aposentadoria por tempo de contribuição - 10 (dez) anos de efetivo serviço público de 05 (cinco) anos no mesmo cargo, em que se dará a aposentadoria;

c) auxílio doença e aposentadoria por invalidez - 12 (doze) contribuições mensais.

**§ 1º** - O valor do benefício nos demais casos deverá ser proporcional ao período de contribuição.

**§ 2º** - A contribuição incidente sobre a gratificação natalina não será considerada contribuição mensal para os efeitos de contagem do período de carência.

**§ 3º** - Aos servidores que já se encontravam em atividade na data de publicação da presente lei, deverá ser obedecida as regras previstas na Legislação Federal.

**Art. 21º** - Independe de carência a concessão dos seguintes benefícios:

I - salário-família;

II - salário-maternidade;

III - pensão por morte;

IV - auxílio-reclusão

**§ 1º** - Independem de carência a concessão do auxílio-doença e da aposentadoria por invalidez, nos casos decorrentes de acidentes ocorridos no trabalho, moléstia profissional ou doença grave, contagiosa ou incurável.

**§ 2º** - Consideram-se doenças graves, contagiosas ou incuráveis, a que se refere o parágrafo anterior, tuberculose ativa; hanseníase; alienação mental; neoplasia maligna; cegueira; paralisia irreversível e incapacitante; cardiopatia grave; doença de Parkinson; espondiloartrose anquilosante ; nefropatia grave; estado avançado da doença de Paget (osteíte deformante); síndrome da deficiência imunológica adquirida-Aids; e contaminação por radiação, com base em conclusão da medicina especializada.

## **TÍTULO IV**

### **DAS PRESTAÇÕES**

## **CAPÍTULO I**

### **DOS BENEFÍCIOS EM GERAL**

**Art. 22º** - O Instituto de Previdência Municipal de Paineiras - PREVIPA tem por objetivo prestar seus beneficiários, os seguintes benefícios:

I - aos segurados:

- a) aposentadoria por tempo de serviço;
- b) aposentadoria compulsória;
- c) aposentadoria por invalidez;
- d) auxílio-doença;
- e) salário-maternidade;
- f) salário-família;

II - quanto aos dependentes:

- a) pensão por morte;
- b) auxílio reclusão.

**§ 1º** - Salvo no caso de direito adquirido, não é permitido o recebimento conjunto dos seguintes benefícios:

I - aposentaria e auxílio-doença;

II - mais de uma aposentadoria;

III - salário-maternidade;

IV - mais de uma pensão deixada por cônjuge ou companheiro, ressalvado o direito de opção pela mais vantajosa.

**§ 2º** - Até que seja editada lei complementar dispendo sobre a aposentadoria especial para os servidores que exerçam atividade sob condições que prejudiquem a saúde ou a integridade física, fica vedada a sua concessão.

## **CAPÍTULO II**

### **DAS APOSENTADORIAS**

**Art. 23** - Satisfeitas as condições, inclusive o período de carência, assegurados do PREVIPA terão direito às aposentadorias constantes no artigo 22, inciso I e alíneas "a", "b" e "c".

### **Seção I**

#### **Da Aposentadoria por invalidez**

**Art. 24º** - Aposentadoria por invalidez será concedida ao servidor, uma vez cumprida a carência exigida, quando for o caso, e será devida ao segurado que, estando ou não em gozo de auxílio-doença, for considerado incapaz para o trabalho e insuscetível de reabilitação para o exercício de atividades que lhe garanta a subsistência, e ser-lhe-á paga enquanto permanecer nessa condição.

**Art. 25º** - A concessão de aposentadoria por invalidez será precedida de exames médicos periciais, a cargo do PREVIPA.

**Art. 26º** - A aposentadoria por invalidez será devida a partir do dia imediato ao da cessação do auxílio-doença, ressalvado o disposto nos §§ 1º e 2º deste artigo.

**§ 1º** - Concluindo a perícia médica inicial pela existência de incapacidade total e definitiva para o trabalho, a aposentadoria por invalidez será devida ao segurado do PREVIPA, a contar do décimo



sexto dia do afastamento da atividade ou a partir da entrada do requerimento, se entre o afastamento e a entrada do requerimento decorrerem mais de trinta dias.

**§ 2º** - Durante os primeiros quinze dias de afastamento da atividade por motivo de invalidez, caberá ao Órgão Empregador pagar ao segurado sua remuneração.

**Art. 27º** - A doença ou lesão de que o segurado já era portador ao filiar-se no PREVIPAI não lhe conferirá direito à aposentadoria por invalidez, salvo quando a incapacidade sobreviver por motivo de progressão ou agravamento dessa doença ou lesão.

**Art. 28º** - Os aposentados por invalidez, sob pena de suspensão do benefício, ficam obrigados a submeter-se aos exames que forem determinados pelo PREVIPAI, bem como acatar os processos de reeducação e readaptação profissional prescritos e ao tratamento determinado.

**Parágrafo Único** - Verificada, na forma deste artigo, a recuperação da capacidade de trabalho do servidor aposentado por invalidez, e se, dentro de 5 (cinco) anos, contados da data de início da aposentadoria, ou por 3 (três) anos, contados da data em que cessou o auxílio-doença em cujo gozo se encontrava, for o aposentado declarado apto para o trabalho, o benefício será extinto imediatamente, ficando a repartição de origem na obrigação de reintegrá-lo.

**Art. 29** - Os proventos da aposentadoria por invalidez corresponderão a totalidade de sua remuneração no respectivo cargo efetivo, conforme §§ 2º e 3º do artigo 31.

## Seção II

### Aposentadoria Compulsória

**Art. 30** - A aposentadoria compulsória será devida ao segurado do PREVIPAI, que completar 70 (setenta) anos de idade, com proventos proporcionais ao tempo de contribuição.

**§ 1º** - Para o cálculo dos valores proporcionais de proventos a que se referem este artigo corresponderão a 70% (setenta por cento) da remuneração no cargo efetivo, mais um por cento (1%) deste, por grupo de doze contribuições mensais, até o máximo de trinta por cento.

**§ 2º** - O valor do provento calculado na forma do parágrafo anterior, não poderá ser valor inferior ao salário mínima, conforme disposto no § 2º do art. 201 da Constituição Federal, na redação dada pela Emenda Constitucional nº 20/98.

## Seção III

### Aposentadoria por Tempo de Serviço

**Art. 31** - Os segurados do PREVIPAI terão direito de apresentar-se voluntariamente, desde que cumprido tempo mínimo de 10 (dez) anos de efetivo exercício no serviço público e 05 (cinco) anos no cargo efetivo em que se dará a aposentaria.

**§ 1º** - Os servidores abrangidos pelo PREVIPAI, de que trata este artigo serão aposentados, calculados os seus proventos a partir dos valores fixados na forma dos §§ 3º e 4º:

a) 60 (sessenta) anos de idade e 35 (trinta e cinco) de contribuição, se homem, e 55 (cinquenta e cinco) anos de idade e 30 (trinta) de contribuição, se mulher;

b) 65 (sessenta e cinco) anos de idade, se homem, e 60 (sessenta) anos de idade, se mulher, com proventos proporcionais ao tempo de contribuição.

**§ 2º** - Os proventos de aposentadoria e as pensões, por ocasião de sua concessão, não poderão exercer a remuneração do respectivo servidor, no cargo efetivo em que se deu a aposentadoria ou que serviu de referência para a concessão da pensão.

**§ 3º** - Os proventos de aposentadoria, por ocasião da sua concessão, não poderão exercer a qualquer título, a remuneração do servidor no cargo efetivo em que se der a aposentadoria, sendo vedado o acréscimo de qualquer vantagem de caráter transitório à remuneração.

**§ 4º** - Para cálculo de proventos proporcionais, consistirá uma renda mensal de 70% (setenta por cento) do respectivo valor no cargo efetivo em que serviu de referência, mais 6% (seis por cento) deste, para cada novo ano completo excedente aos 25 (vinte e cinco) anos de atividades para a mulher e 30 (trinta) anos de atividade para o homem, até o máximo 100% (cem por cento) de sua remuneração no cargo efetivo.

**§ 5º** - É vedada a adoção de requisitos e créditos diferenciados para a concessão de aposentadoria aos abrangidos pelo regime de que trata este artigo, ressalvados os casos de atividades exercidas exclusivamente sob condições que prejudiquem a saúde ou a integridade física, definidas em lei complementar.

**§ 6º** - Os requisitos de idade e de tempo de contribuição serão reduzidos em cinco anos, em relação ao disposto no § 1º, "a", para o professor que comprove exclusivamente tempo de efetivo exercício das funções de magistério na educação infantil e no ensino fundamental e médio.

**§ 7º** - Ressalvadas as aposentadorias decorrentes dos cargos acumuláveis, é vedada a percepção de mais de uma aposentadoria à conta do PREVIPAI previsto neste artigo.

**§ 8º** - Observado o disposto no artigo 37, XI, da CF, os proventos de aposentadoria e as pensões serão revistos na mesma proporção e na mesma data, sempre que se modificar a remuneração dos servidores em atividade, sendo também estendidos aos aposentados e aos pensionistas quaisquer benefícios ou vantagens, exceto as pessoais.

**§ 9º** - A lei não poderá estabelecer qualquer forma de contagem de tempo de contribuição fictício.

**Art. 32º** - O auxílio doença será devido ao segurado que ficar incapacitado para o desempenho de suas atividades por mais de 15 (quinze) dias consecutivos, sendo pago a partir do décimo sexto dia do afastamento.

**§ 1º** - Durante os 15 (quinze) primeiros dias do afastamento da atividade caberá ao órgão empregador pagar ao segurado sua respectiva remuneração.

**Art. 33º** - Não será devido o auxílio doença ao segurado que filiar ao PREVIPAI, já portador de doença ou lesão invocada como causa para a concessão do benefício, salvo quando a incapacidade sobreviver por motivo de progressão ou agravamento dessa doença ou lesão.

**Art. 34º** - O auxílio doença cessa pela recuperação da capacidade para o trabalho, pela transformação em aposentadoria por invalidez.

**Art. 35º** - O segurado em gozo de auxílio doença, está obrigado, independente de sua idade e sob pena de suspensão de benefício, a submeter-se a exame médico a cargo do PREVIPAI, processo de reabilitação profissional por ele prescrito, custeado e tratamento dispensado, exceto cirúrgico e transfusão de sangue.

**Art. 36º** - O valor do auxílio doença corresponderá a 100% (cem por cento) da remuneração do servidor no cargo efetivo.

**Parágrafo Único** - O segurado empregado em gozo de auxílio-doença será considerado pela empresa como licenciado.

## **CAPÍTULO IV**

### **DO SALÁRIO MATERNIDADE**

**Art. 37º** - O salário-maternidade é devido à segurada do PREVIPAI, durante cento e vinte dias, com início no período entre vinte e oito dias antes do parto e a data de ocorrência deste, observadas as situações e condições comprovadas através de atestado médico.

**Art. 38º** - A servidora que adotar ou obtiver guarda judicial de criança de até 1 (um) ano de idade será concedido Salário Maternidade por um período de 90 (noventa) dias.

**Art. 39º** - O valor do Salário Maternidade corresponde a remuneração da servidora da data de sua concessão, e será diretamente pelo PREVIPAI por mês vencido.

## **CAPÍTULO V**

### **DO SALÁRIO-FAMÍLIA**

**Art. 40º** - O salário-família será devido, mensalmente, ao servidor que tenha remuneração inferior ou igual a R\$ 468,47 (quatrocentos e sessenta e oito reais e quarenta e sete centavos), na proporção do respectivo número de filhos ou equiparados, nos termos do § 1º do art. 15 e serão corrigidos pelos mesmos índices do Regime Geral de Previdência Social - RGPS.

**Art. 41º** - O valor da cota do salário - família por filho ou equiparado de qualquer condição, até 14 (quatorze) anos de idade ou inválido, é de R\$ 11,26 (onze reais e vinte e seis centavos) corrigidos pelos mesmos índices do Regime de Previdência Social - RGPS.

**Parágrafo Único** - As cotas do salário-família serão pagas pelos Órgãos Empregados, mensalmente, junto com a remuneração, efetivando-se a compensação quando do recolhimento das contribuições, conforme discriminação na Guia de Arrecadação.

**Art. 42º** - O pagamento do salário-família será devido a partir da data de inscrição, conforme alíneas "a" e "c" do artigo 18 estando condicionado à apresentação anual do atestado de vacinação obrigatória

**Art. 43º** - Tendo havido divórcio, separação judicial ou de fato dos pais, ou em caso de abandono legalmente caracterizado ou perda do pátrio-poder, o salário-família passará a ser pago diretamente àquele a cujo encargo ficar o sustento do menor, ou outra pessoa, se houver determinação judicial neste sentido.

## **CAPÍTULO VI**

### **DA PENSÃO POR MORTE**

**Art. 44º** - A pensão por morte será devida ao conjunto dos dependentes do segurado que falecer, aposentado ou não, a contar da data:

- I - óbito, quando requerida até trinta dias depois deste;
- II - do requerimento, quando requerida após o prazo previsto no inciso anterior;
- III - da decisão judicial, no caso de morte presumida.

**Art. 45º** - O valor mensal da pensão por morte será de 100% (cem por cento) do valor da remuneração que o segurado recebia ou daquela a que teria direito se estivesse aposentado, na data de seu falecimento, observado o disposto no § 2º do artigo 31 desta Lei.

**Art. 46º** - A concessão da pensão por morte não será protelada pela falta de habilitação de outro possível dependente, e qualquer inscrição ou habilitação posterior que importe em exclusão ou inclusão de dependente só produzirá efeito a contar da data da inscrição ou habilitação.

**Art. 47º** - O cônjuge ausente não exclui do direito à pensão por morte, o companheiro ou a companheira, que somente fará jus ao benefício a partir da data de sua habilitação e mediante prova de dependência econômica.

**Art. 48º** - O cônjuge divorciado ou separado judicialmente ou de fato que recebia pensão de alimentos concorrerá em igualdade de condições com os dependentes referidos no inciso I e § 1º do art. 15 desta Lei.

**Art. 49º** - A pensão por morte, havendo mais de um pensionista, será rateada entre todos em parte iguais

**§ 1º** - Reverterá em favor dos demais a parte daquele cujo direito à pensão cessar.

**§ 2º** - A parte individual da pensão extingue-se:

I - para o filho, a pessoa a ele equiparada ou o irmão, de ambos os sexos, pela emancipação ou ao completar 21 (vinte e um) anos de idade, salvo se for inválido;

II - para o pensionista inválido, pela cessação da invalidez, verificada em exame médico-pericial a cargo do PREVIPAI;

III - pela morte do pensionista;

IV - pelo casamento do pensionista.

**§ Único** - Cessa a pensão por morte com a extinção da cota do último pensionista.

**Art. 50º** - O dependente menor de idade que se tornar inválido antes de completar vinte e um anos deverá ser submetido a exame médico-pericial, não se extinguindo a respectiva cota se confirmada a invalidez.

**Art. 51º** - Será concedida uma Pensão provisória na forma estabelecida neste Capítulo, por morte presumida do servidor, depois de 6 (seis) meses de sua ausência, declarada pela Autoridade Judicial competente e a partir da data do trânsito em julgado.

**§ Único** - Verificado o reaparecimento do segurado, o pagamento da pensão cessará imediatamente, desobrigados os dependentes da reposição dos valores recebidos, salvo má-fé.

## **CAPÍTULO VII**

### **DO AUXÍLIO RECLUSÃO**

**Art. 52º** - O auxílio - reclusão será devido, nas mesmas condições da pensão por morte, aos dependentes do segurado recolhido à prisão, que não receber remuneração do Órgão Empregador, nem estiver em gozo de auxílio-doença ou de aposentadoria.

**Parágrafo Único** - O requerimento do auxílio-reclusão deverá ser instruído com certidão do efetivo recolhimento à prisão, sendo obrigatória, para a manutenção do benefício, a apresentação de declaração de permanência na condição de presidiário.

**Art. 53º** - O auxílio reclusão será devido aos dependentes do servidor com remuneração inferior ou igual a R\$ 468,47 (quatrocentos e sessenta e oito reais e quarenta e sete centavos) e serão corrigidos no mesmo índice do Regime Geral de Previdência.

**Art. 54º** - O auxílio reclusão será devido aos dependentes do servidor com remuneração inferior ou igual a R\$ 468,47 (quatrocentos e sessenta e oito reais e quarenta e sete centavos) e serão corrigidos no mesmo índice do Regime Geral de Previdência.

**Parágrafo Único** - No caso de fuga do servidor o benefício será suspenso até sua recaptura, quando será restabelecido desde que mantida a qualidade de segurado.

**Art. 55** - Em caso de falecimento do segurado recluso o benefício será convertido em Pensão por Morte.

## **CAPÍTULO VIII**

### **DO REAJUSTAMENTO DO VALOR DOS BENEFÍCIOS**

**Art. 56º** - Os proventos da aposentadoria e as pensões serão sempre iguais à remuneração correspondente ao cargo em que ocorreram e reajustados nas mesmas épocas e proporções dos aumentos cometidos, a qualquer título, aos servidores em atividade.

## **TÍTULO V**

### **DAS NORMAS GERAIS DE APOSENTADORIA**

## **CAPÍTULO I**

### **DAS REGRAS DE TRANSIÇÃO**

**Art. 57** - Ressalvado o direito de opção pela aposentadoria, o servidor que tenha ingressado regularmente em cargo efetivo do Município, incluídos suas autarquias e fundações, até 16 de dezembro de 1998, terá direito a aposentadoria voluntária, com proventos integrais, quando cumulativamente:

I - contar 53 (cinquenta e três) anos ou mais de idade, se homem e 48 (quarenta e oito) anos ou mais de idade, se mulher;

II - tiver 5(cinco) anos ou mais de efetivo exercício no cargo em que se dará a aposentadoria;

III - contar tempo de contribuição igual, no mínimo à soma de:

a) 35 (trinta e cinco) anos, de homem, e 30 (trinta) anos, se mulher; e

b) um período adicional de contribuição equivalente a, no mínimo 20% (vinte por cento) do tempo que, no dia 16 de dezembro de 1998, faltava para atingir o limite do tempo constante da alínea anterior.

**§ 1º** - O servidor de que trata este artigo, desde que atendido o disposto em seus incisos I e II, pode aposentar-se com proventos proporcionais ao tempo de contribuição, quando atendidas as seguintes condições:

I - contar tempo de contribuição igual, no mínimo, à soma de:

a) 30 (trinta) anos, se homem, e 25 (vinte e cinco) anos, se mulher; e

b) um período adicional de contribuição a, no mínimo, 40% (quarenta por cento) do tempo que, no dia 16 de dezembro de 1998, faltava para atingir o limite de tempo constante da alínea anterior.

II - Os proventos da aposentadoria proporcional serão equivalentes a setenta por cento do valor máximo que o servidor poderia obter de acordo com o caput, acrescido de 6% (seis por cento) por ano de contribuição que supere a soma a que se refere o inciso I do parágrafo primeiro, até o limite de cem por cento.

**§ 2º** - O professor, servidor da União, dos Estados dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, que, até 16-12-98, tenha ingressado, regularmente, em cargo efetivo de magistério e que opte por aposentar-se na forma do disposto no caput, terá o tempo de serviço exercido até 16-12-98, contado com o acréscimo de dezessete por cento, se homem, e de vinte por cento, se mulher, desde que se aposente, exclusivamente, com tempo de efetivo exercício das funções de magistério.

## **CAPÍTULO II**

### **DA CONTAGEM RECÍPROCA DE TEMPO DE SERVIÇO**

**Art. 58º** - Para efeito dos benefícios previstos nesta Lei, é assegurada a contagem recíproca do tempo de contribuição na atividade privada, rural e urbana, e do tempo de contribuição ou de serviço na administração pública, observado o período de carência, conforme artigo 20, hipótese em que os diferentes sistemas de previdência social compensarão financeiramente.

**§ Único** - A compensação será feita ao sistema a que o interessado estiver vinculado ao requerer o benefício pelos demais sistemas, em relação aos respectivos tempos de contribuição ou de serviço, conforme dispõe a Lei 9.796 de 05 de maio de 1999.

**Art. 59º** - O tempo de contribuição ou de serviço de que trata esta Capítulo, será contado de acordo com a legislação pertinente, observadas as normas seguintes:

I - não será admitida a contagem em dobro ou em outras condições especiais;

II- vedada a contagem de tempo de serviço público com o de atividades privada, quando concomitantes;

III - não será contado por um sistema o tempo de serviço utilizado para concessão de aposentadoria pelo outro.

## **TÍTULO VI**

### **DAS FINANÇAS DO PREVIPAÍ**

#### **CAPÍTULO I**

##### **DAS FONTES DE RECEITAS**

**Art. 60º** - O custeio do Regime de Previdência de que trata esta Lei, será atendido pelas seguintes contribuições:

**I** - 7% (sete por cento) do salário de contribuição dos servidores municipais constantes no artigo 14, e dos inativos e pensionistas pagos pelo PREVIPAÍ;

**II** - 10% (dez por cento) dos Órgãos Empregadores constantes no artigo 12, sobre o total da folha de pagamento dos segurados do PREVIPAÍ;

**III** - por compensações financeiras obtidas pela transferência de Entidades Públicas de Previdência Federal;

**IV** - por subvenções dos Governos Federal, Estadual ou Municipal;

**V** - por rendas patrimoniais e financeiras;

**VI** - por doações ou legados;

**VII** - por receitas eventuais.

**§ 1º** - Para fins de cálculo do inciso I deste artigo, considera-se salário de contribuição vencimento ou subsídio do cargo efetivo, acrescido das vantagens pecuniárias permanentes estabelecidas em lei, dos adicionais de caráter individual, ou demais vantagens de qualquer natureza, incorporadas ou incorporáveis, percebidas pelo segurado, exceto:

**a)** salário-família;

**b)** diária;

**c)** ajuda de custo;

**d)** indenização de transporte;

**e)** adicional pela prestação de serviço extraordinário;

**f)** adicional noturno;

**g)** adicional de insalubridade, de periculosidade ou pelo exercício de atividades penosas;

**h)** adicional de férias;

**i)** auxílio-alimentação;

**j)** auxílio pré-escolar e,

**k)** outras parcelas cujo caráter indenizatório esteja definido em lei.

**§ 2º** - O servidor em gozo dos benefícios de auxílio doença, salário-maternidade e auxílio reclusão, contribuirá para o PREVIPAÍ com os mesmos percentuais do servidor ativo.

**Art. 61º** - Anualmente ou quando julgar necessário o PREVIPAÍ realizará Calculo Atuarial para verificar sua situação econômica e estabelecer medidas corretivas, na forma do artigo 80, especialmente o reajuste de suas alíquotas de contribuição para sanar a deficiência verificada.

#### **CAPÍTULO II**

##### **DA ARRECAÇÃO E DO RECOLHIMENTO**

**Art. 62º** - As contribuições devidas pelos segurados serão reduzidas em folha de pagamento pelos Órgãos Empregadores e recolhidas ao PREVIPAÍ até o dia 30 (trinta) do mês

subsequente ao de referência, juntamente com relação identificadora dos respectivos segurados contribuintes.

**§ 1º** - As contribuições referentes a este artigo, serão pagas através de desconto na conta do Fundo de Participação dos Municípios - FPM, junto à agência Bancária, devendo o Sr. Prefeito Municipal encaminhar o ofício à agência informando da autorização de desconto.

**§ 2º** - O PREVIPAI deverá oficial mensalmente com antecedência à agência bancária o valor a ser descontado.

**Art. 63** - A Contribuição devida pelos Órgãos Empregadores será recolhida ao PREVIPAI até o dia 30 (trinta) do mês subsequente ao de referência, com alusão identificadora ao (s) recolhimento (s) da parte dos Segurados.

**§ 1º** - As contribuições referentes a este artigo, serão pagas através de desconto na conta do Fundo de Participação dos Municípios - FPM, junto à agência Bancária, devendo o Sr. Prefeito Municipal encaminhar o ofício à agência informando da autorização de desconto.

**§ 2º** - O PREVIPAI deverá oficial mensalmente com antecedência à agência bancária o valor a ser descontado.

**Art. 64º** - O atraso do recolhimento no prazo legal constante nos artigos 62 e 63, implicará na incidência de atualização pela taxa *selic* até a data de seu efetivo recolhimento, ou outro índice que venha substituí-la, mais juros de 1% (um por cento) ao mês.

**Art. 65º** - O Prefeito Municipal, o Presidente da Câmara Municipal e os Dirigentes de Órgãos da Administração Indireta serão responsabilizados na forma da Lei, caso o recolhimento das contribuições próprias e de terceiros não ocorram nas datas e condições desta Lei.

### **CAPÍTULO III**

#### **DO ORÇAMENTO**

**Art. 66º** - O PREVIPAI terá seu orçamento incluído no orçamento do Município e obedecerá às normas estabelecidas na Constituição Federal, instruções e avisos do Tribunal de Contas do estado de Minas Gerais, Lei Complementar nº 101/00 e Lei 4.320/64.

**§ Único** - O PREVIPAI deverá remeter à Prefeitura seu orçamento para consolidação 15 (quinze) dias antes do encaminhamento à Câmara Municipal para votação, observado o prazo no disposto deste artigo.

#### **Seção I**

##### **Da Previsão Orçamentária**

**Art. 67º** - Anualmente, de acordo com Lei de Diretrizes Orçamentárias e o Plano Plurianual, o PREVIPAI elaborará a Proposta Orçamentária, para fins de seu gerenciamento e administração.

**§ 1º** - A abertura de Créditos suplementares e especiais autorizados por Lei e abertos por Decreto Executivo, conforme solicitação do Superintendente do PREVIPAI.

### **CAPÍTULO IV**

#### **DAS APLICAÇÕES NO MERCADO FINANCEIRO**

**Art. 68º** - As disponibilidades financeiras do PREVIPAI serão aplicadas no Mercado Financeiro conforme, estabelecido pelo Conselho Monetário Nacional, Lei 9.717/98 e suas alterações, e Lei Complementar nº 101/2000.

**§ 1º** - Dentre os diversos estabelecimentos bancários que satisfaçam as condições de captação dos recursos, será escolhido aquele que ofereça a melhor taxa de aplicação.

§ 2º - Outros fatores de ordem administrativa interna poderão influir na escolha do estabelecimento captador das aplicações, desde que sua taxa de aplicação se equipare às demais instituições financeiras concorrentes.

## **CAPÍTULO V**

### **DO CUSTEIO**

**Art. 69º** - Os recursos alocados ao PREVIPA não serão utilizados para outra finalidade que não sejam a do custeio total da previdência do servidor e a taxa de administração referida no artigo 76, sob pena de ser responsabilizado, na forma da lei, quem assim o permitir.

## **CAPÍTULO VI**

### **DO BALANÇO E DEMONSTRATIVOS ANUAIS**

**Art. 70º** - Anualmente será encerrado o Balanço e elaborados todos os demonstrativos previstos, com observância da Legislação a respeito, imediatamente colocado à disposição do Conselho Fiscal para o devido exame e emissão de parecer.

**Art. 71º** - No Balanço Patrimonial deverá constar o montante de Reservas para garantia de Benefícios suportados pelo PREVIPA, de acordo com o Cálculo Atuarial.

## **TÍTULO VII**

### **DAS DISPOSIÇÕES FINAIS E TRANSITÓRIAS**

## **CAPÍTULO I**

### **DAS DISPOSIÇÕES FINAIS**

**Art. 72º** - Além das normas estatuídas nesta Lei, o PREVIPA fica ainda sujeito à legislação atinente à matéria, cabendo-lhe recorrer judicialmente contra os dispositivos que considerar nocivos aos seus interesses.

**Art. 73º** - O Instituto de Previdência Municipal de Paineiras - PREVIPA, poderá se vincular a Associação de Institutos que exista ou venha a existir, bem como participar de sua gestão.

**Art. 74º** - O Regimento Interno do PREVIPA será aprovado por Decreto do Poder Executivo, ouvidos a Administração do PREVIPA.

**Art. 75º** - O quadro de servidores do PREVIPA e respectivos cargos serão fixados por Lei.

**Art. 76º** - Os recursos a serem despendidos pelo PREVIPA, a título de Despesas Administrativas de Custeio de seu funcionamento, não poderão, em hipótese alguma, exceder a 2% (dois por cento) do total das folhas de pagamento dos Órgãos Empregadores e inativos e pensionistas pagos pelo PREVIPA.

**Art. 77º** - O PREVIPA deverá manter os seus registros contábeis próprios, criando o seu Plano de Contas, que informe com fidedignidade a sua situação econômico-financeira de cada exercício, evidenciando, ainda, as despesas e receitas previdenciárias, patrimoniais, financeiras e administrativas, além de sua situação ativa e passiva.

**Art. 78º** - Até o décimo quinto dia de cada mês, o PREVIPA encaminhará à Prefeitura Municipal e à Câmara Municipal, um balancete de receitas e despesas do mês imediatamente anterior.

**Art. 79º** - O PREVIPA na condição de Autarquia Municipal, prestará contas anualmente ao Tribunal de Contas do Estado respondendo seus gestores pelo fiel desempenho de suas atribuições e mandatos, na formada Lei.



**Art. 80º** - O PREVIPAÍ deverá, anualmente, até 31 de março, efetuar a reavaliação atuarial de mandatos, na forma da Lei.

**Art. 80º** - O PREVIPAÍ deverá, anualmente, até 31 de março, efetuar a reavaliação atuarial de suas reservas técnicas, fundos e provisões, no sentido de garantir o equilíbrio econômico-financeiro de seu elenco de benefícios e o futuro cumprimento dos compromissos assumidos para com os seus contribuintes e servidores. A Administração Municipal deverá acatar às orientações contidas no Parecer Técnico atuarial anual, tomando medidas necessárias, em conjunto com a direção do PREVIPAÍ, para implantação imediata das recomendações nele constantes.

**Art. 81º** - A compensação financeira entre o Regime Geral de Previdência Social - RGPS e os regimes de previdência próprios da União, dos Estados, dos Distrito Federal e dos Municípios, nos casos de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeitos de aposentadoria se dará na forma da lei federal nº 9.796 de 05/05/99 e legislações complementares pertinentes.

**Art. 82º** - O PREVIPAÍ não poderá conceder benefícios distintos dos previstos no Regime Geral de Previdência Social, de que trata a Lei Nº 8.213, de 24 de julho de 1991, salvo disposição em contrário da Constituição Federal.

**Art. 83º** - No caso de extinção de regime próprio de previdência social, o Município assumirá integralmente a responsabilidade pelo pagamento dos benefícios concedidos durante a sua vigência, bem como daqueles benefícios cujos requisitos necessários a sua concessão foram implementados anteriormente à extinção do regime próprio de previdência social.

## **CAPÍTULO II**

### **DAS DISPOSIÇÕES TRANSITÓRIAS**

**Art. 84º** - Para os servidores constantes nos incisos I e II do art. 14, admitidos até 15.12.98 serão assegurados os direitos previstos na Emenda Constitucional nº 20.

**Art. 85º** - Esta Lei entra em vigor 90 (noventa) dias a partir da data de sua publicação, revogando-se as disposições em contrário.

Paineiras, 30 de outubro de 2.002.

**Luiz Amador Alves de Mendonça**

***Prefeito Municipal***